

Принято:
на заседании Педагогического совета
Протокол № 2
от «08» 11 2017г.



Утверждаю:
Директор МБОУ Рощинская сош № 17
Р.Б.Бураченко
Приказ № 102
от «08» 11 2017г.

Положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ Рощинская сош № 17

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано для МБОУ Рощинская сош № 17 в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения и другими нормативными актами в области образования.
- 1.2. Общее собрание работников Школы (далее – Собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.4.Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

- 2.1.Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Учреждения.
- 2.2. Определяет основные направления деятельности Учреждения.
- 2.3.Вносит предложения по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Учреждения.
- 2.4.Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Принимать изменения в Устав Учреждения.
- 3.2. Осуждать и принимать положение «Об оплате труда работников школы».
- 3.3. Обсуждать и принимать локальные акты, затрагивающие интересы работников.
- 3.4. Контроль над выполнением принятых решений.
- 3.5. Полномочия Собрания один год.

4. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

- 4.2. Инициатором созыва Собрания может быть Учредитель, директор, профессиональный союз или не менее одной трети работников.
- 4.3. В заседании общего собрания трудового коллектива имеют право принимать участие все работники Школы.
- 4.4. Заседание Собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Школы.
- 4.5. Решения Собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос директора. В случае если директор не согласен с решением Собрания, он выносит вопрос на рассмотрение Учредителя.
- 4.6. Решение Собрания является правомочным, если на его заседании присутствуют более половины его членов.
- 4.7. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех участников образовательных отношений.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Протоколы Собрания в соответствии с инструкцией по делопроизводству в Школе ведёт секретарь Собрания, избираемый из числа присутствующих на заседании открытым голосованием простым большинством голосов.
- 5.2. Протоколы хранятся в составе отдельного дела в канцелярии Школы.
- 5.3. Ответственность за делопроизводство возлагается на директора.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - педагогическим советом, советом родителей, советом обучающихся.